

中国建设劳动学会文件

中建学〔2017〕29号

关于举办互联网背景下人力资源管理变革与理念创新培训班的通知

各会员单位：

互联网的快速普及与应用，改变和调整了产业发展、行业变化和企业升级，特别是人力资源管理的使用工具、管理流程及运营方式等，都有了较大的改变和创新。为进一步适应环境变化、提升管理人员的职业能力，中国建设劳动学会定于12月20日至22日在北京举办“互联网背景下人力资源管理变革与理念创新培训班”，现将有关事宜通知如下：

一、培训内容

（一）用智慧统率知识-“互联网背景下的人力资源发展。

1、主要授课内容：智慧与知识概念；知识经济条件下的知识特征；互联网背景下的职业变迁；互联网背景下的人力资源管理发展趋势及职业能力再生与创新方法等。

2、培训目的及预期效果：深度了解互联网时代的职业变化及职业能力再生意义，帮助学员掌握知识经济时代的特征及学习

方法，认清变革时期人力资源发展的趋势与方向，进一步提升和改变管理者的思维模式与能力结构。

3、培训方法及时间：采取讲与解结合的方法，在6课时的培训中，努力改变学员对现实工作的盲点认知，创造性地引导、讨论、论证提升管理能力。

（二）在时代的坐标上练就人力资源管理的核心竞争力

1、主要授课内容：核心竞争力的特征；在时代的坐标上感受时代的巨大变化；人力资源管理要在企业与员工的诸多方面提升核心竞争力。

2、培训目的及预期效果：在个性化的时代特征下，一个人、一个团队的核心竞争力不仅是普通的运行与发展问题，而是生死存亡的大问题，必须不遗余力地去营造和提升。通过培训，让学员在如何围绕团队建设、人才工作、事业发展、合作共赢、诚信建设、感受服务、科技创新等方面提升核心竞争力。

3、培训方法及时间：采取主讲与辅导结合的方法，在5课时的培训中，进一步提升学员适应时代变化、跟上时代步伐，将人力资源管理提高到一个新水平。

（三）用人单位如何构建和谐和谐的劳资关系。

1、主要授课内容：针对用人单位提出的问题，依据国家法律法规，结合案例分析解疑答惑。

2、培训目的及预期效果：面对《劳动合同法》赋予用人单位的法律责任和对劳动者权益保护的力度，加强用人单位通过学法、懂法、用法，促使其步入更规范、更长远、更持续发展的理念上来，充分把握法律在强调保护劳动者利益的基础上，捕捉在加强队伍管理方面的契机和运作空间，促进事业健康有序发展。

3、培训方法及时间：采取辅导与案例分析的方法，在1.5

课时的培训中,进一步提高学员构建和谐稳定的劳资关系现实意义的理解和认识。

二、培训主要讲师

孟庆伟。历任沈阳人社局党组成员、就业和人才服务局局长,现任中国人才研究会副会长,沈阳农业大学职业能力研究所所长、中国建设劳动学会智库专家委员会主任。享受国务院政府特殊津贴专家、研究员。兼任沈阳理工大学、师范大学、建筑大学等多家大学兼职教授、硕士生导师,以及中共沈阳市委党校客座教授。

孟庆伟同志近三十年来发展创新了人事人才新理论,较早地提出“知识性就业研究对策”、“营造人才生态环境”、“多维人才评估法”、“职业再生能力的提升研究”、“就业指数提升的研究”、“非知识体系能力建设”及“人才开发的《三预》模型”等创新性理论,曾在多家国家级主流报刊上发表过文章,其著作《人力资源管理通用工具》已成为国内部分人事部门及高校的参考书。近年来,创造性地提出并实践了“以问题为导向的企业内训课程”、“艺术直觉与管理直觉”的音乐鉴赏课程,运用互联网思维和思维导图理论创造性设计了企业培训系统。

董立勤。历任青岛市人才交流中心主任、青岛市人社局副巡视员、中国人才交流协会副会长,现任中国建设劳动学会副会长、中科院大数据研究院理事长及常务副院长,青岛理工大学、青岛高等职业技术学院、宁波大学等客座教授,联合国教科文组织中国区域人力资源特聘讲师。

董立勤同志长期从事人力资源的研究、开发与服务工作,对人才工作和励志题材有深入的研究。自2005年至2011年,先后被国家级媒体和门户网站评委:中国品牌建设十大杰出人物;和谐中国十大卓越人物;中国品牌竞争力时代百名新闻人物;全国

产业经济最具影响力百名优秀企业家；全国人才交流服务最具影响力领军人物。先后出版《求职宝典》、《一句话的力量》、《创业者的修炼术》、《新悟道德经》等 20 部共 500 万字的著作，多数作品被有关报纸和杂志连载，深受读者好评。先后在全国人才行业、高校、部队、机关、企事业单位授课 300 余场，受教育者达 7 万余人。

鞠洪芬。历任住房和城乡建设部人力资源开发中心主任、研究员、中国人才交流协会副会长、部委分会会长、北京人力资源服务行业协会副会长，现任中国建设劳动学会会长。

该同志从事人事人才管理与研究工作 30 多年，专注于人力资源理论和实践的开发与研究。先后承担了国家部委及相关业务主管部门委托的人力资源服务相关课题、科研项目及学术研究 20 多项；完成了 30 多部人力资源服务国家标准、地方标准及团体标准的编制工作，承担了大量的文字执笔和协调工作；多次协助用人单位调解和避免人事、人才纠纷，为推动人事人才工作和谐稳定发展做出了积极的贡献。

三、参加人员

各单位中、高级管理人员和从事人事人才工作者。

四、地点与时间

（一）会议地点：北京紫玉饭店（北京市海淀区航天桥北增光路 55 号）。

（二）报到时间：2017 年 12 月 20 日下午 15:50 之前报到。

（三）培训时间：12 月 21 日至 22 日两天，上午 9:00 至 12:00，下午 14:00 至 17:30，地点：北京紫玉饭店玉澜楼二层会议室。

（四）会议未安排专门接送站，如有需求，请提前与学会秘书处联系。

五、收费标准

培训费 800 元/人。食宿费自理，其中，住宿费合住 210 元/人.天，单住 420 元/人.天；餐费每天 150 元/人.天（含早、中、晚）。为了简化报到手续和符合开具发票相关规定，请各参训单位务于 2017 年 12 月 15 日前，将参训人员培训费（800 元/人）汇至中国建设劳动学会秘书处，确认款项到账后，由学会开具“培训费”发票。

账户名称：中国建设劳动学会

开户银行：中国工商银行百万庄支行

银行账号：0200 0014 0901 4429 166

请各参训单位于 2017 年 12 月 8 日前，将参加培训人员报名回执（见附件）传真或通过信箱发至学会秘书处，以便安排食宿。

六、联系方式

联系人：夏 阳、夏 姝

联系电话：010-68315188，68310776

传 真：010-68316311，68311788

监督电话：010-68312022

邮 箱：jsldxh@ccla.com.cn

附件：培训报名回执。



抄送：各有关单位

附件：

培训报名回执

单位名称（盖章）：

姓 名	职 务	性别	民族	联系方式		住宿要求	
				手机	办公电话	单住	合住
联系人	姓名：手机：邮 箱：						

注：本表可复制。请在住宿要求格内标“√”。

温馨提示：北京室外寒凉，请穿保暖服装。